

VERBALE DI ACCORDO

In data 28/12/06, in Torino,

tra

▪ SANPAOLO IMI S.p.A.

e

▪ Le Segreterie degli Organi di Coordinamento delle Organizzazioni Sindacali DIRCREDITO – FD, FABI, FALCRI, FIBA/CISL, FISAC/CGIL, SILCEA, SINFUB, UGL CREDITO e UIL C.A. di SANPAOLO IMI S.p.A.

premesso che:

- in data 1° gennaio 2007, per effetto della fusione per incorporazione di SANPAOLO IMI S.p.A. in Banca Intesa S.p.A., contestualmente denominata Intesa Sanpaolo S.p.A., il rapporto di lavoro del Personale dipendente da SANPAOLO IMI S.p.A. prosegue, senza soluzione di continuità, con quest'ultima;
- con Accordo siglato in data 21 dicembre 2006 si è convenuto che, nelle more delle necessarie armonizzazioni delle discipline contrattuali aziendali, al Personale proveniente da SANPAOLO IMI S.p.A. continua ad essere applicato il complesso dei trattamenti economici e normativi in essere;
- fermo quanto sopra, si è peraltro condiviso, fatti salvi i dovuti adempimenti attuativi, di apportare i necessari adeguamenti al fine di dare immediata esecuzione, in materia di "provvedimenti disciplinari – licenziamento – provvedimenti cautelari", alla relativa specifica normativa di cui al C.C.N.L. 12/02/2005;

si conviene quanto segue:

1. la premessa forma parte integrante del presente Accordo;
2. il Personale di SANPAOLO IMI S.p.A. è destinatario dell'art. 38 del C.C.N.L. 12/02/2005, in luogo della Sezione II del Capitolo 18 del Contratto Integrativo Aziendale 11 maggio 2006, da ritenersi abrogata;

SANPAOLO IMI S.p.A.

DIRCREDITO – FD

FABI

FALCRI

FIBA/CISL

FISAC/CGIL

SILCEA

SINFUB

UGL CREDITO

UIL C.A.

3. in via transitoria, per i procedimenti disciplinari in corso e non ancora definiti e per quelli avviati entro la data del 31 gennaio 2007, continua a trovare applicazione, l'attuale codice disciplinare in essere presso SANPAOLO IMI S.p.A.;

4. il sesto comma dell'art. 9 del vigente Contratto Integrativo Aziendale 11 maggio 2006 è modificato come segue:

"...omissis..."

Il giudizio di "negativo" viene attribuito esclusivamente al personale destinatario di un provvedimento disciplinare, **per tale intendendosi almeno il "rimprovero scritto"**.

...omissis..."

5. il secondo comma dell'art. 15 del vigente Contratto Integrativo Aziendale 11 maggio 2006 è sostituito come segue:

"...omissis..."

Al Personale che riporta, per l'anno di riferimento, il giudizio di "negativo" il Premio aziendale di produttività è riconosciuto nella misura del 50% ove tale giudizio derivi dall'irrogazione del provvedimento disciplinare del "rimprovero scritto". In caso di applicazione del provvedimento di "sospensione dal servizio e dal trattamento economico" il Premio di produttività non viene erogato.

...omissis..."

6. per i giudizi di "negativo" conseguenti a provvedimenti disciplinari irrogati ai sensi della previgente normativa o della norma transitoria di cui al punto 3., trovano applicazione le previsioni di cui alle precedenti formulazioni degli articoli 9, sesto comma e 15, secondo comma del contratto integrativo aziendale 11 maggio 2006.

SANPAOLO IMI S.p.A.

DIRCREDITO – FD

FABI

FALCRI

FIBA/CISL

FISAC/CGIL

SILCEA

SINFUB

UGL CREDITO

UIL C.A.